



# Qualitätskriterien für Einsatzstellen

Mit dem Ziel Transparenz im Anerkennungsverfahren von Einsatzstellen im FÖJ zu schaffen, wollen die brandenburgischen Träger hier darlegen, nach welchen Kriterien Einsatzstellen aufgenommen werden.

## Nachhaltigkeit

Leistet die Einsatzstelle einen Beitrag zu einer ökologischeren, umweltbewussteren und/oder sozialeren Welt? Gibt es innovative Projekte oder Ideen, die andere Betriebe/Vereine/etc. im selben Bereich inspirieren könnten? Spielt Nachhaltigkeit eine zentrale Rolle im Leitbild und/oder im Tätigkeitsfeld der Einsatzstelle? Verfolgt die Einsatzstelle Ziele, die am Gemeinwohl orientiert sind?

## Arbeitsmarktneutralität

Sind Freiwillige eine zusätzliche Unterstützung, ersetzen aber keine regulären Arbeitsstellen? Hat die Einsatzstelle eine gute Balance zwischen Zutrauen und Unterstützen gefunden? Wie gut funktionieren tägliche Routinen, wenn die Freiwilligen wegen Krankheit oder Seminar nicht da sind?

## Bildungsjahr

Gibt es vielfältige und anspruchsvolle Aufgaben? Werden Freiwillige für Weiterbildung/politische Aktionen/Sprecher\*innentätigkeit/Berufsorientierung etc. freigestellt? Gibt es Freiraum für das Jahresprojekt oder ähnliche Projekte? Gibt es Mitspracherecht für Freiwillige, ihre Arbeitsschwerpunkte mit zu setzen?

## Qualitative Anleitung

Wie viel Zeit und Mühe nehmen sich die Betreuungspersonen für die Freiwilligen? Ist der Bewerbungsprozess transparent und wertschätzend? Ist der Einarbeitungsprozess und die Jahresplanung strukturiert und verständlich für neue Freiwillige? Können auch minderjährige Freiwillige oder solche mit erhöhtem Förderbedarf einen Freiwilligendienst absolvieren? Wird auf individuelle Problemlagen und Bedürfnisse der Freiwilligen eingegangen? Gibt es Schutzkonzepte, um sexualisierter Gewalt vorzubeugen bzw. einen sensiblen Umgang mit diesem Thema?

## Kooperation mit dem Träger

Wie läuft die Kommunikation zum Träger? Sind die Ansprechpersonen in der Einsatzstelle gut erreichbar? Wird sich an Absprachen und Verträge gehalten? Werden benötigte Dokumente (z.B. Vereinbarungen, Arbeitszeitrachweise et.c) zuverlässig geschickt? Werden Einsatzstellenbesuche ermöglicht?

## Regionale Verteilung der Einsatzstellen

Erreichen wir Menschen in allen Regionen Brandenburgs? Passt das Angebot zur Nachfrage?

## Vielfältiges Angebot an unterschiedlichen Arbeitsbereichen

Bieten wir ein vielfältiges Portfolio an Einsatzstellen? Passt das Angebot zur Nachfrage?

## Demokratie und Menschenrechte

Bekannt sich die Einsatzstelle klar zum Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland? Werden rassistischen, nationalistischen, antisemitischen, behindertenfeindlichen, sexistischen Bestrebungen oder sonstigen menschenverachtenden Äußerungen und Tätigkeiten entschieden entgegengetreten? Wird auf die Verwirklichung sozialer, Geschlechter- und Generationengerechtigkeit geachtet?